|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Председатель ППО  МОБУ лицея № 7  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.А.Губская  **«\_28\_»\_08\_\_ 2015\_\_год** | **УТВЕРЖДАЮ**  **Директор МОБУ лицея № 7**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.В. Земляненко**  **«\_28\_\_»\_\_08\_\_\_ 2015\_\_год** |

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ

МОБУ ЛИЦЕЯ №7

Таганрог

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о премировании работников МОБУ лицея №7 (далее - Положение) разработано на основании постановления Администрации города Таганрога от 05.02.2013 №305 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений г.Таганрога» и приказом Министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 25.06.2013 г. № 512 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций», является локальным актом, регламентирующим:

- принципы формирования системы премирования (как выплат стимулирующего характера) работников МОБУ лицея №7;

- условия премирования работников МОБУ лицея №7;

- размер и порядок назначения премий работников МОБУ лицее №7;

- иные вопросы, касающиеся премирования работников МОБУ лицея №7.

1.2. Положение вводится с целью обеспечения материального стимулирования работников МОБУ лицея №7 по результатам деятельности лицея и направлено на повышение ответственности работников при выполнении ими своих должностных обязанностей, развитие их творческой инициативы, повышение качества труда и роста профессионального мастерства.

1.3. В настоящем Положении под премиальными выплатами понимается выплата работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя должностной оклад, выплаты компенсационного, стимулирующего характера, предусмотренные государственными нормативно-правовыми актами, «Положением об оплате труда работников МОБУ лицея №7».

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников МОБУ лицея №7, занимающих штатные должности на условиях основной работы или по совместительству.

1.5. Премиальные выплаты выплачивается работникам из фонда стимулирующих выплат МОБУ лицея №7 в размере 5% от планового фонда оплаты труда, из них до 1,5% на премирование директора школы, заместителей и главного бухгалтера.

1.6. МОБУ лицей №7 вправе увеличивать премиальный фонд сверх предельного размера, установленного в разделе 4 п. 4.15 постановления Администрации города Таганрога от 05.02.2013 №305 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений г. Таганрога») в пределах общей суммы субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг(выполнение работ).

1.7. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере (при наличии ассигнований за данный период).

1.8. Премиальные выплаты направлены:

- на проявление особой ответственности и инициативы, существенно влияющих на повышение качества уставной деятельности школы, в том числе на улучшение предусмотренных для школы аккредитационных показателей;

- на укрепление финансово-экономического положения школы, рациональное использование и экономию средств;

- на усиление материальной заинтересованности работников в безупречном выполнении ими трудовых обязанностей по решению уставных задач.

1.9. Премиальные выплаты осуществляются на основе индивидуальной оценки результатов труда и личного вклада каждого работника в обеспечение выполнения уставных задач и принятых в связи с этим обязательств.

1. **Показатели, виды премиальных выплат.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Показатели премирования | Условия премирования  (в абсолютном размере) |
| 1 | Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде | от 2000 до 10000 |
| 2 | Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда | от 1000 до 5000 |
| 3 | Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения | от 2000 до 10000 |
| 4 | Участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий | от 2000 до 7000 |
| 5 | Интенсивность и перевыполнение отраслевых норм нагрузки | от 1000 до 3000 |
| 6 | Участие в федеральных, региональных и городских программах | от 2000 до 10000 |
| 7 | Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения | от 2000 до 7000 |
| 8 | Своевременность и полнота подготовки отчетности | от 1000 до 3000 |

**3. Процедура формирования решения о премировании работников**

3.1. Решение руководителя о премиальных выплатах работникам по итогам работы оформляется приказом по школе. Основанием для формирования приказа является представление заместителя директора.

3.2. Премирование работников осуществляется по решению директора лицея с учетом мнения представительного органа работников.

3.3. Премиальные выплаты могут быть произведены по итогам работы: за месяц, квартал, календарный год, учебный год с учетом эффективности и результативности деятельности лицея в соответствующий период.